

## 5.1 勞雇關係

### 5.1.1 員工結構

集盛公司人力資源政策依循國內勞動相關法令來保障員工的權益，公司對員工秉持公平對待機會，提供身心障礙弱勢族群照顧，並參與教育部推展的產學實習計畫，以培育集盛公司所需人才。

項目	女性	男性	總數
員工人數	403	861	1,264
永久聘僱員工人數	305	577	882
臨時員工人數	98	284	382
無時數保證的員工人數	0	0	0
全職員工人數	403	861	1,264
兼職員工人數	0	0	0

※ 以年度 12/31 當日之人數 ※ 工作地區皆為台灣

本公司 2023 年員工人數 1,264 人，較 2022 年員工人數（1,261 人）增加約 0.24%。

2023 年非擔任主管之與全時員工人數為 1,214 人（與 2022 年相比增加約 2.79%）。

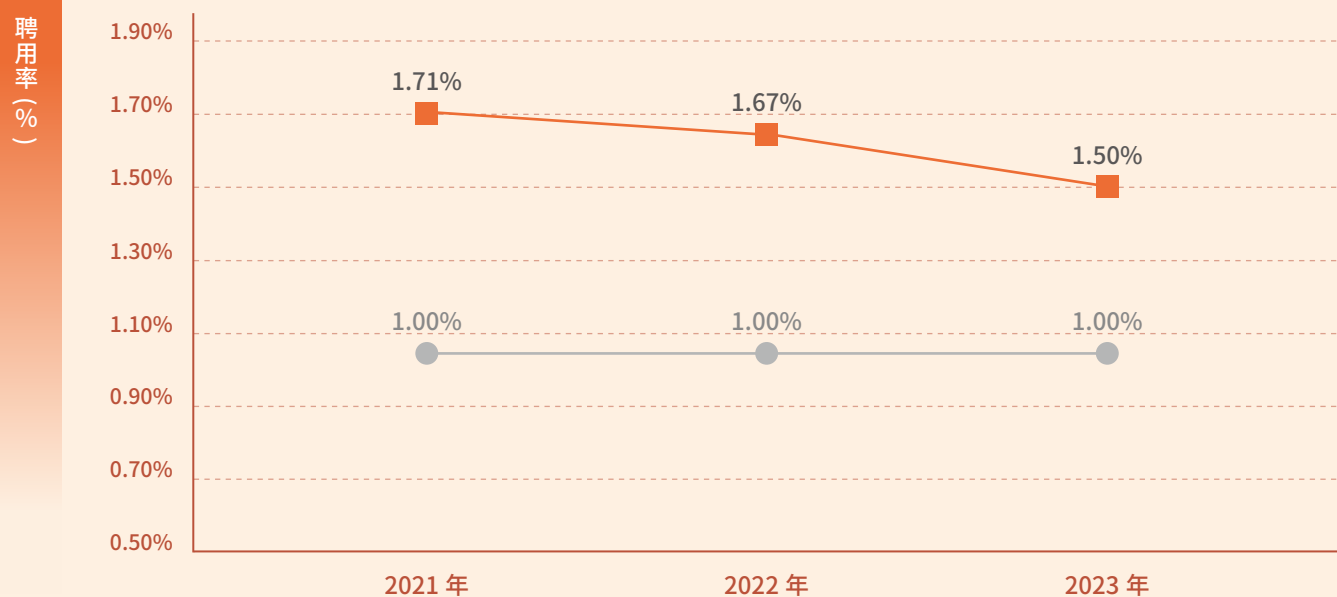
2023 年無兼職員工，主要職位都由全職員工擔任。

男性員工約 68.12%，女性員工約 31.88%（與去年相比無太大差異）。

統計 2023 年非員工的工作者，包含廚工、駐廠警衛約為 18 人，工程承包商約為 16,540 人次。

### 身障人士聘用率

■ 聘用率    ● 法規要求



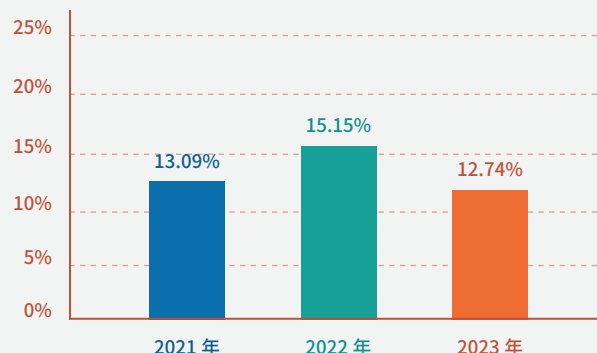
2023 年聘用約 19 位身心障礙人士，聘用率 1.5%，超出政府法規要求 1%(13 位)。

## 依新進和離職員工分析

### 人員新進率

2023 年歷經疫情及景氣變動，在少子化及缺工潮的雙重夾擊之下，人力供需市場失衡，就業型態也在改變，人力招募成效不佳。新進員工共 161 人（男性 111 人，女性 50 人），新進率為 12.74%（較去年新進率 15.15%）減少。目前人力招募以南向畢業生及大學學生入廠實習為方向，為培養未來人才及補充人力缺口。

2023 年		≤ 30 歲	31~49 歲	≥ 50 歲	小計
男性	人數	65	43	3	111
	百分比	5.14%	3.40%	0.24%	8.78%
女性	人數	32	16	2	50
	百分比	2.53%	1.27%	0.16%	3.96%
總計	人數	97	59	5	161
	百分比	7.67%	4.67%	0.40%	12.74%



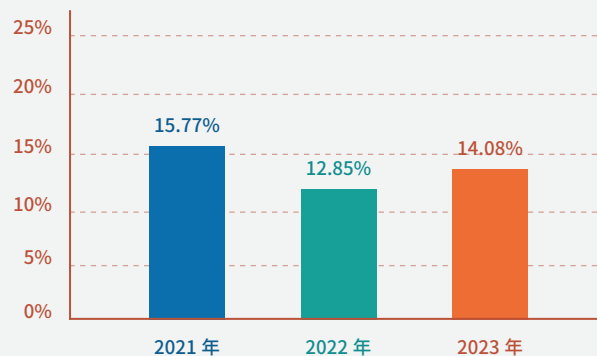
註 1：新進率 = 新進員工總數 / 員工總數

註 2：含外籍員工三年期滿流動，不含其他臨時員工（產學生、合約工、顧問）。

### 人員離職率

2023 年因產能降低、人力調整，整體離職率較前一年度略高，離職員工共 178 人（男性 115 人，女性 63 人），離職率為 14.08%（較去年離職率 12.85%）略增。

2023 年		≤ 30 歲	31~49 歲	≥ 50 歲	小計
男性	人數	27	73	15	115
	百分比	2.14%	5.78%	1.19%	9.10%
女性	人數	19	35	9	63
	百分比	1.50%	2.77%	0.71%	4.98%
總計	人數	46	108	24	178
	百分比	3.64%	8.54%	1.90%	14.08%



註 1：離職率 = 離職員工總數 / 員工總數

註 2：含外籍員工三年期滿流動，不含其他臨時員工（產學生、合約工、顧問）。

## 5.1.2 員工薪資

集盛公司男性基層員工平均起薪為新台幣 33,800 元，女性基層員工平均起薪為新台幣 30,200 元，起薪均優於國內法定基本工資，以確保員工能滿足基本生活需求。因女性員工之工作性質多為行政、品管現場工作，而男性員工之工作性質多為技術性及勞力較重之工作，因此在薪資起薪上有些微差異。

### 基層人員薪資與當地最低工資之間的比例

類別	最低工資	標準薪資	比例
男	26,400	33,800	1.28
女	26,400	30,200	1.14

1. 計算依二職等以下之（本國籍）員工，其標準起薪不含加班費（臨時、假日、夜點費）。因外籍員工依法定基本工資給付，其標準起薪亦不含加班費（臨時、假日、夜點費）等，因而不計入計算。

2. 2023 年度基本工資為 26,400 元，本公司基層員工不分男女之薪資皆高於 26,400 元。

3. 重要營運據點：台灣地區。

單位：元